

## **El trabajo en equipo en residencias: de la parcialización a la complementariedad**

### **Presentación**

Las dinámicas de trabajo en equipo son necesarias en la realidad de la geroasistencia actual. Estas dinámicas son elementos que nos pueden plantear algunas situaciones de conflicto, así mismo, son una necesidad real y estamos obligados a trabajar de forma cooperativa compartiendo instrumentos, metodologías, objetivos y lenguaje desde el consenso y el diálogo interprofesional. Ser conscientes de la necesidad del trabajo en equipo nos permitirá planificar las acciones del Programa de Atención Individualizado, desde una perspectiva global planteando estrategias para la calidad asistencial hacia nuestros mayores y no caer en la parcialización de los mismos en ámbitos de intervención profesional.

### **A quién va dirigido**

Profesionales del ámbito de los servicios sociales dirigidos a la intervención con personas mayores: Profesionales de atención directa médicos, profesionales de enfermería, trabajo social, educación social, terapia ocupacional, auxiliares de enfermería, trabajadores/as familiares ya sea del ámbito público como privado y de la intervención social, sociosanitaria y de atención primaria, directores de centros.

### **Objetivos:**

- Definir el concepto de trabajo en equipo
- Plantear las ventajas e inconvenientes del Trabajo en equipo interdisciplinar
- Plantear los instrumentos necesarios para el trabajo en equipo
- Potenciar dinámicas de consenso
- Debatir sobre la interacción entre interdisciplinariedad y calidad asistencial

### **Contenidos:**

#### ***Modulo Trabajo en equipo en el medio residencial***

Condicionantes del trabajo en equipo

- Las disciplinas y profesiones
- Los carismas personales
- Los roles profesionales Los estilos de personalidad

#### ***Del trabajo multidisciplinar al trabajo interdisciplinar***

- En busca de un consenso
- Instrumentos de trabajo en equipo (los instrumentos multidimensionales)
- En busca de un lenguaje común

#### ***Bases para un complementariedad profesional -***

#### ***La persona en el centro de la intervención***

- El centro como lugar de trabajo
- El centro como lugar de cuidados
- El centro como lugar de vida

*Instrumentos de planificación*

*La intervisión una metodología de trabajo interdisciplinar*

*Metodología:*

Análisis de los condicionantes del trabajo en equipo

Análisis de instrumentos multidimensionales

Análisis de casos desde metodologías de intervisión .

El seminario se desarrollará a través casos específicos de interdisciplinariedad y en dinámicas de equipo donde se plantearan debates y estrategias que sean aplicables en la práctica cotidiana de la intervención

**20 horas**