

*«Todas las cosas son imposibles
mientras lo parecen»*

Area de Formación

Acciones formativas y de intercambio para trabajadores sociales Año 2009

Índice

Presentación del área y oferta	Pág.04
Estructura de la oferta	Pág.07
Normas generales de inscripción	Pág.09
en Acciones formativas. Solicitud.	
Calendario General de formación 2009	Pág.13

ACCIONES FORMATIVAS

Cursos	Pág.17
Servicios de supervisión	Pág.30
Jornadas técnicas.	Pág.32
Observatorio de S.S. y Política social	Pág.32

ACCIONES DE INTERCAMBIO

Encuentros reflexivos “Mirándonos”	Pág.34
Congreso Estatal	Pág.36
Cuestionario de Necesidades Formativas 2010 .	Pág.39

Presentación

El Colegio de Trabajadores Sociales de Aragón viene realizando un gran esfuerzo en los últimos años para dotar a los/as profesionales de herramientas formativas. Estas herramientas permiten incrementar la calidad en la atención a los/as ciudadanos/as, y en especial en el trabajo que se realiza con los colectivos excluidos o en riesgo de traspasar esta barrera.

La formación continua de los/as Trabajadores/as Sociales es una necesidad ineludible, no es posible conseguir una calidad en la atención social, si no existen espacios de formación. Desde siempre la profesión ha buscado estos espacios que nos permiten entender procesos nuevos, y adaptarnos a los cambios que se dan en la realidad social con la que intervenimos.

El Año 2009 es un año importante para la organización colegial de Aragón, el 6-7-8 de Mayo organizamos el XI Congreso Estatal de Trabajo Social en Zaragoza, esto hace que todo el trabajo de la estructura del Colegio Profesional se centre en el este evento.

El planteamiento de la Junta de Gobierno es la de intentar seguir dando respuesta a las necesidades formativas de los/as profesionales en la medida de lo posible y dentro de la capacidad de la estructura que tenemos.

Desde el área de Formación, os planteamos tres líneas formativas:

- La primera es la organización de acciones formativas diversas, que son necesarias para cubrir áreas o temáticas que no son cubiertas desde otros ámbitos, o por tener una importancia específica para el Colegio Profesional.

Dentro de las áreas formativas introducimos dos Módulos de actualización profesional con el objetivo de potenciar la figura del Trabajador/a Social como agente formador. Se concreta en una propuesta formativa en la cual los/as colegiados/as hacen de docentes, siendo un método muy valioso para que los/as profesionales compartamos la riqueza de nuestra experiencia acumulada y saber profesional.

- Jornadas Técnicas de áreas específica de intervención de los profesionales del Trabajo Social.
- Acciones de Intercambio, centradas especialmente en el “Mirándonos” y el Observatorio de Servicios Sociales como espacios de reflexión y pensamiento.

Queremos trasladaros esta oferta como una invitación y un servicio a los profesionales del Trabajo Social. Creemos que la Formación es participación, aprendizaje, intercambio, apertura, toma de conciencia, crecimiento, un eje imprescindible para una praxis en constante mejora.

Os animamos a participar y a disfrutar de estos cursos y actividades.

Área de Formación.
Junta de Gobierno

Estructura de la oferta

Para favorecer el encuadre de la Oferta formativa y de intercambio para este año 2009, os resumimos – a grandes trazos – el sentido y tipo de acciones formativas que encontrareis concretizados en el interior de este folleto informativo.

Los tipos de acciones son: Cursos formativos; Jornadas Técnicas; Seminarios monográficos; Observatorio; Encuentros; Participación en acciones formativas:

Curso

Constituye una experiencia formativa en sí misma, y que puede considerarse un espacio privilegiado de aprendizaje sobre un tema, realidad o fenómeno social determinado. Se caracteriza por comprender varias unidades didácticas y una metodología propia tanto en el antes, el durante y el término del mismo. En función del nivel de profundidad de la temática a tratar puede hablarse de niveles básicos o de profundización. Será un curso especializado cuando gire en torno a una realidad muy específica.

Jornada

Es el espacio de formación e intercambio de uno o dos días, durante el cual se desarrollan actividades centradas en un área determinada disciplinaria o en un subárea de gran interés, cuyo fin es, entre otros, la actualización de conocimientos profesionales o técnicos.

Seminario

Es una técnica de trabajo en grupo y expresión oral utilizada para tratar a fondo un tema predeterminado. Suele tratarse de un espacio de uno o dos días de duración centrado en un tema de interés común y con dos sesiones o momentos específicos: el primero es el trabajo en comisiones sobre aspectos determinados del tema principal y el segundo la sesión plenaria donde se genera el debate y se elaboran conclusiones comunes. Determinados seminarios se introducen con una ponencia marco que favorece la reflexión y el debate, y sirve de hilo conductor para todo el Seminario.

Observatorio

Órgano dedicado al estudio y análisis de indicadores en cualquier campo del conocimiento. En nuestro caso será este año 2007, el V Observatorio sobre Política Social y Servicios Sociales. El desarrollo del observatorio se realiza en una jornada intensiva de mañana y tarde para favorecer la máxima asistencia, englobando ponencias, mesas redondas y presentación de paneles de experiencias en su caso.

Encuentros

Se trata de espacios dedicados al intercambio de conocimientos y experiencias, a la celebración y al disfrute del ocio compartido. Esta fórmula, iniciada por otras juntas, es un elemento interesante para generar sinergias y compartir profesional.

Normas generales de inscripción



Inscripciones

Será requisito indispensable enviar al Colegio la Solicitud de Inscripción totalmente cumplimentada (una por cada curso solicitado), por fax, e-mail, correo postal o en persona, acompañada del justificante de transferencia o de ingreso en efectivo en el siguiente número de cuenta bancaria de la CAI:

2086 - 0000 - 21 - 0700825513

Indicando nombre y apellidos y el curso al que se inscribe, dentro del plazo fijado para cada actividad.

Los/as participantes que, según los registros de asistencia del Colegio, asistan a un 80% de la duración total de la actividad, se les entregará, al finalizar, un certificado de su participación en el curso.

Adjudicación de plazas

→ Se hará **por orden de recepción** de las Solicitudes de Inscripción en la Secretaría del Colegio, siempre que vayan **acompañadas del justificante de pago**, hasta completar el número máximo de plazas.

→ Las plazas se consideran adjudicadas en firme en el momento de la solicitud, **sin precisar ninguna confirmación por parte del Colegio, excepto en aquellos casos en que la inscripción quede en reserva**, hecho que sí se notificará desde el Colegio.

→ Tendrán **preferencia las solicitudes de colegiados/as** frente a las de no colegiados/as, independientemente de la fecha de inscripción, siempre que se reciban antes de la finalización del plazo.

→ Un diez por cien de las plazas se reservan para las inscripciones remitidas por los profesionales del IASS

Solicitudes no atendidas

A los/as solicitantes cuya inscripción no pueda ser atendida, por estar cubiertas las plazas, se les comunicará y se les devolverá el importe de la matrícula, a la cuenta indicada siempre que en la inscripción hayan facilitado una cuenta corriente para realizar el reintegro.

No obstante, si para una actividad hubiera un número suficiente de solicitudes no atendidas, se intentará programar nuevamente la actividad de que se trate.

Cuando no pueda llevarse a cabo una actividad determinada por no cubrirse un número mínimo de plazas, igualmente se devolverán los importes abonados.

Renuncias

La renuncia a las plazas adjudicadas dará derecho a **la devolución de la matrícula abonada, siempre que la comunicación se produzca antes de la finalización del plazo de inscripción** del curso de que se trate (exceptuando causas muy justificadas).

Solicitud de inscripción

NOTA: Se considerará como fecha de inscripción la fecha de recepción de la solicitud junto al justificante de pago.

Curso solicitado _____

Fechas de realización _____

Datos del solicitante

Apellidos _____

Nombre _____

Domicilio _____

LocalidadTeléfonos _____

Correo electrónico _____

Colegiado No Sí nº _____ en activo parado

Otros Profesionales _____

Datos profesionales

Centro de Trabajo _____

Domicilio del Centro _____

Localidad _____ Código Postal _____

Teléfonos _____

Categoría profesional _____

Forma de pago

Importe inscripción a curso _____

Fecha del ingreso o transferencia _____

Nº de cuenta para realizar los ingresos: **2086 - 0000 - 21 - 0700825513 CAI.**

Es imprescindible para considerar la inscripción: remitir el comprobante del pago al Colegio junto a esta solicitud, por fax, e-mail, correo postal o en persona.

En caso de no tener plaza en el curso solicitado o de no realizarse éste, indicar el no de cta. donde se desea recibir la devolución del ingreso realizado.

Titular de la cuenta _____

Nº de cuenta (20 dígitos) _____

Colegio Profesional de Trabajadores Sociales de Aragón
Conde Aranda, 43, entlo. izda. 50004 Zaragoza / Telf.: 976442633 / Fax: 976284839
E-mail: administracionaragon@cgtrabajosocial.es



Calendario 2009

Colegio Profesional de Trabajadores de Aragón

mes	acción formativa	lugar
Mayo	→ 10º Congreso Estatal	Zaragoza
Junio	→ Seminario de análisis e intercambio sobre inmigración, intervención y trabajo social	Zaragoza
Septiembre	→Elaboración del Informe Social Según el objetivo del mismo	Teruel
	→Buenas Prácticas y Discapacidad	Teruel
	→Modulo I de Actualización Profesional	Zaragoza
	→Jornada Técnica de Trabajo Social Sanitario	Zaragoza
	→Mirándonos. Drogodependencias y Adicciones.	Zaragoza
Octubre	→El Trabajador Social como Perito, Testigo y Especialista Judicial	Zaragoza
	→Elaboración del Informe Social Según el Objetivo del mismo	Teruel
	→Elaboración de Protocolos en Servicios Sociales Comunitarios (1)	Zaragoza
	→La Intervención del Trabajador Social. Casos Prácticos (1)	Zaragoza
	→La Responsabilidad Social de las Organizaciones desde la perspectiva del Trabajo Social.	Zaragoza
	→El Derecho de los Usuarios en Servicios Sociales.	Zaragoza
	→ Seminario de análisis e intercambio sobre inmigración, intervención y trabajo social	Huesca

mes	acción formativa	lugar
Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> →Modulo II de Actualización Profesional →Elaboración de Protocolos en Servicios Sociales Comunitarios (2) →La Intervención del Trabajador Social en violencia familiar →La Intervención del Trabajador Social. Casos Prácticos (2) 	Zaragoza Zaragoza Huesca Zaragoza
Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> →Mirándonos: Vivienda y Trabajo Social →Observatorio de Servicios Sociales y Política Social. 	Zaragoza Zaragoza



Acciones Formativas

ELABORACIÓN DEL INFORME SOCIAL EN FUNCIÓN DEL OBJETIVO DEL MISMO

Presentación

El Informe Social, documento de utilización exclusiva del/la Trabajador/a Social en su realización se dan muchas lagunas, lagunas que abarcan sobre todo al contenido y estructura del mismo en función del organismo receptor y el objetivo del Informe, razón por la que se considera conveniente aportar información a los/as profesionales en esta área de suma importancia en el ejercicio profesional.

Objetivos

Posibilitar el aprendizaje del lenguaje técnico, de forma que se describa adecuadamente el problema objeto del informe, la intervención y el diagnóstico, o valoración propuesta.
Dar a conocer las repercusiones y limitaciones del Informe Social en el ejercicio profesional.

Contenidos

- Definición del Informe Social.
- Contenidos y estructura del Informe Social.
- Realización del genograma familiar.
- La ética y repercusiones del Informe Social.
- El lenguaje técnico del informe social.
- Legislación vigente, Ley de Protección de Datos.

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales.
Especialmente dirigido a profesionales sin experiencia.

Docente

Dña. Laura Caramés Gutierrez. Trabajadora Social. Jefa de Sección. Coordinadora de Centros de Servicios Sociales. Ayuntamiento de Madrid.

Ficha Técnica:

Nº de horas	5 horas
Nº de plazas	20 – 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	2 de Octubre (Huesca) de 16 a 21 horas 16 de Octubre (Teruel) de 16 a 21 horas 23 de Octubre (Zaragoza) de 16 a 21 horas
Lugar de realización	Huesca. Aulas de Formación de la CAI Teruel. Aulas de Formación del Gobierno de Aragón Zaragoza. Colegio Profesional.
Plazo de inscripción	1 de Septiembre
Importe matrícula	Colegiados Activos – 30€ Colegiados Parados – 15€ No Colegiados - 60€

BUENAS PRÁCTICAS Y DISCAPACIDAD

Presentación

En la actualidad estamos ante una realidad creciente que demanda políticas que promuevan el envejecimiento saludable para prevenir situaciones de dependencia y discapacidad.

Estamos en una sociedad que no es consciente de este problema ya que se ha pasado de la falta de visibilidad de la discapacidad a la visibilidad de la misma, pero sin asumir que estas personas tienen los mismos derechos que cualquier ciudadano a la vez que tienen su propio proceso de envejecimiento y que este, puede ser, también saludable, activo e integrador .

Objetivos

Acercarnos desde los dos paradigmas de la situación, envejecimiento activo y discapacidad.

Contenidos

Discapacidad y envejecimiento

Un acercamiento a una nueva realidad:

→ Instrumentos de valoración de la discapacidad

→ Propuestas y Recomendaciones desde el Consejo de Europa recomendaciones y planes de abordaje de esta nueva realidad

Definición de necesidades según la diversidad de situaciones de discapacidad

→ Envejecimiento trastornos de salud mental (entidades Tutelares)

→ Personas con discapacidad psíquica

→ Personas con síndrome de Down

→ Personas con discapacidad intelectual

→ Personas con discapacidad física

Envejecimiento y discapacidad vs. Discapacidad y envejecimiento

Dos paradigmas de abordaje. Los proyectos centrados en la persona y los proyectos centrados en la organización. Aportes de la geriatría. Aportes del ámbito de la discapacidad.

Buenas prácticas sobre discapacidad y envejecimiento

Los centros de atención a la integración.

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales y otros profesionales que intervienen en el campo de la discapacidad.

Docente

D. Quico Maños de Balanzó. Profesor de la Escuela de Trabajo Social de la Universidad " Ramón LLull" Barcelona. Coordinador Responsable de Formación de Infioresidencias.

Ficha Técnica:

Nº de horas	24 horas
Nº de plazas	20 – 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	21 – 22-23 de Octubre Mañana de 10 a 14 h y tarde de 16 a 20h
Lugar de realización	Teruel. Centro de Formación del Gobierno de Aragón.
Plazo de inscripción	Hasta el 1 de Septiembre
Importe matrícula	Colegiados Activos 80€ Colegiados en Paro 40€ No Colegiados y otros Profesionales 110€

MODULO DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL I

Presentación

Dentro de la profesión en Aragón, nos encontramos con dos realidades diferentes los profesionales que ejercen y los que dejaron la profesión y necesitan incorporar de nuevo al ejercicio, desde esta acción formativa se pretender dar a los profesionales unos contenidos teóricos-prácticos de mayor interés para la práctica.

Objetivos

Conocer aspectos más específicos de la práctica del Trabajo Social en el sector y ámbito de la intervención con personas mayores donde la presencia e incidencia de la profesión es destacada e importante. Favorecer un espacio más especializado de formación y actualización profesional.

Dar una formación en experiencias y herramientas de diferentes ámbitos de intervención del profesional del Trabajo Social.

Contenidos

Trabajo Social y Personas Mayores.

→ Sesión 1: Personas Mayores y Discapacidad. (5 horas)

→ Sesión 2: La Comisión de Tutela y Defensa Judicial de Adultos de la Comunidad Autónoma de Aragón. Normativa. Competencias. Constitución. Funcionamiento. La Ley 13/2006, de 27 de diciembre de Derecho de la Persona. Presunción de capacidad. Diferencia entre incapaz e incapacitado. Supuestos de incapacitación Instituciones de protección jurídica de los incapacitados judicialmente previstas en la Ley 13/2006: Delación Voluntaria- Delación Dativa: Nombramiento de la CTDJA- Delación legal. Excusas y remoción de los tutores - Instituciones Tutelares- Tutela- Cúratela- Defensor Judicial- Régimen jurídico de la guarda de hecho, guarda administrativa y acogimiento de los incapacitados (5 horas)

→ Sesión 3: Servicios y Programas para las personas mayores en Aragón. (5 horas)

→ Sesión 4: Malos tratos y Personas Mayores.(5)

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales que necesiten actualizarse en los módulos programados.
Profesionales con escasa o ninguna experiencia profesional.

Docentes

Dña. Ana Cabello. Trabajadora Social. Técnico de IASS.

Dña. Silvina Ballestin. Trabajadora Social.Tecnico del IASS

D. Andrés Borrego.Trabajador Social. Especialista en Centros Residenciales

Dña. M^a José Gil. Trabajadora Social.Gerontologa

Dña. Inés Casas Trabajadora Social. ATADES.

Ficha Técnica:

Nº de horas	20 horas
Nº de plazas	15-20 (mínimo para realizar cada modulo 15 personas)
Fechas y horario	21- 22-23-24 de Septiembre de 4 a 21 horas
Lugar de realización	Zaragoza: Colegio Profesional de Trabajo Social. C/ Conde Aranda 43 Etl.
Plazo de inscripción	Hasta el 1 de Septiembre.
Importe matrícula	Colegiados 20 € No Colegiados 40€

EL TRABAJADOR SOCIAL COMO PERITO, TESTIGO Y ESPECIALISTA JUDICIAL

Presentación

El Profesional del Trabajo Social dentro del ámbito de Justicia es una figura que no está suficientemente consolidada, pretendemos acercar la formación tanto teórica como práctica a los profesionales y a la vez formar a los profesionales que no tienen una formación básica para formar parte de las lista de Peritos del Colegio Profesional.

Objetivos

Dar a conocer de manera práctica cómo se elabora un informe social cuya finalidad sea integrarse en un procedimiento judicial.
Conocer la relevancia del informe social en un proceso judicial.
Familiarizarse con la terminología legal.
Mostrar los campos de actuación del Trabajador Social en la Administración de Justicia en función del tipo de asunto en el que se actúa.
Dotar de herramientas para elaborar informes sociales a aquellos profesionales que circunstancialmente puedan relacionarse con la Administración de Justicia.
Acercar la administración de justicia a todos los profesionales de los servicios sociales interesados.

Contenidos

- Integración de los Trabajadores Sociales en la Administración de Justicia.
- Instituciones Judiciales donde el Trabajador Social interviene.
- El Trabajador Social en los Juzgados.
- Los peritos en la Ley de Enjuiciamiento Civil.
- Metodología de intervención en una peritación social.
- La pericial del Trabajador Social en los Juzgados de Primera Instancia (Familia).
- La pericial del Trabajador Social en los Juzgados de Primera Instancia (Civil).
- Juzgados de Instrucción, Clínicas Médico Forenses, Juzgados Penales y Audiencias (Penal).
- Fiscalidad de las Periciales.
- Adopción Internacional.

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales

Docentes

Dña. Pilar Ruiz Rodríguez. Trabajadora Social.
Juzgados de Logroño.

Ficha Técnica:

Nº de horas	22 horas (4 horas de Trabajo Práctico)
Nº de plazas	20 - 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	7,8 y 9 de Octubre : De 9 a 15 horas
Lugar de realización	Zaragoza: Colegio Profesional de Trabajo Social
Plazo de inscripción	Hasta el 1 de Septiembre.
Importe matrícula	Colegiados Activos 90€ Colegiados Parados 50€ No Colegiados y otros profesionales 110€

LA INTERVENCIÓN PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL: CASOS PRACTICOS

Presentación

El Curso-Taller se centra en la práctica profesional del Trabajo Social, con el propósito de extraer elementos teóricos y específicos para construir supuestos prácticos como punto de partida de la reflexión profesional-científica y resultado del ejercicio profesional.

El Taller, como instancia de capacitación y aprendizaje donde se retroalimenta la teoría y la práctica, servirá para incrementar la Formación Profesional que, sin duda, nos situará en un nivel óptimo para afrontar los cambios actuales y futuros. La metodología será activa y participativa, relacionada con los objetivos del aprendizaje y basada en los métodos expositivo e interrogativo. Se desarrollará en base a: Exposiciones teóricas. Ejercicios individuales y grupales y los Plenarios: puestas en común.

Objetivos

Promover una instancia de reflexión individual y colectiva como base de producción de conocimientos a partir de la práctica profesional.

Desarrollar actitudes para recuperar la experiencia profesional, como unidad sometida a un proceso de análisis.

Comprender teóricamente los supuestos prácticos a partir de la intervención profesional en Trabajo Social.

Adquirir las habilidades necesarias para la construcción de supuestos prácticos en Trabajo Social.

Contenidos

→ El proceso de la intervención profesional.

→ El supuesto practico en trabajo social.

→ Guía metodológica globalizada para desarrollar un supuesto practico en trabajo social.

→ Proceso para elaborar un supuesto practico: Confección de supuestos prácticos. Elaboración, presentación y corrección de: Marco teórico referencial-2 ejercicios individuales/familiares- 2 ejercicios comunitarios

Perfil del alumnado

Diplomados/as en Trabajo Social.

Docente

D. Francisco García Fernández.

Licenciado en Trabajo Social. Doctor en Psicología. Profesor Titular de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad de Granada.

Ficha Técnica:

Nº de horas	48 horas- 24-h Teóricas- Presenciales y 24h practicas no presenciales
Nº de plazas	20 (mínimo para la realización del curso 15 personas).
Fechas y horario	16- 17 de Octubre y 20-21 de Noviembre Viernes de 16 a 20 y Sábados de 9 a 14 y de 16 a 21horas.
Lugar de realización	Zaragoza: Centro Joaquín Roncal. C/ San Braulio, 5-7
Plazo de inscripción	15 de Septiembre
Importe matrícula	Colegiados Activos 110 € Colegiados Parados 70€ No Colegiados y otros Profesionales 180€

ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS DE ATENCIÓN EN SERVICIOS SOCIALES

Presentación

Los protocolos de intervención son instrumentos que nos permiten definir claramente tanto las problemáticas, como las medidas y soluciones a tomar ante las mismas. Un protocolo debe ser definido en todos sus aspectos. Consideramos que definir protocolos dentro de nuestro trabajo, en cualquier ámbito de intervención es importante y nos ayuda a trabajar.

Objetivos

- Definir el concepto de protocolo.
- Definir las problemáticas de los servicios sociales comunitarios.
- Plantear instrumentos necesarios para la detección de las problemáticas.
- Elaborar propuestas de protocolos que puedan revertir en buenas practicas y estrategias.
- Desarrollar un manual de buenas practicas como documento de referencia.

Contenidos

- La cultura de la protocolización.
- La importancia de los procedimientos en la intervención, de los documentos referenciales, de los registros de trabajo.
- Definición de problemáticas según ámbitos territoriales (urbano – rural). Análisis causal de los problemas a trabajar: desde la perspectiva del usuario, del entorno, desde la perspectiva de la sociedad.
- Práctica. Trabajo en grupo para la elaboración de protocolos.
- Elaboración de un documento de buenas prácticas.

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales y profesionales con interés de definir protocolos de trabajo adaptados a las necesidades y problemáticas de los servicios sociales comunitarios tanto rurales como urbanos. Con compromiso específico de asistencia debido a que se elaborara un documento de buenas prácticas.

Docente

D. Quico Maños de Balanzo. Profesor de la Escuela de Trabajo Social de la Universidad “Ramón Llull”. Barcelona.
Coordinador Del área de Formación de Inforesidencias. Barcelona.

Ficha Técnica:

Nº de horas	36 horas
Nº de plazas	20 - 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	2 - 3 - 4 - 5 de Noviembre Mañana de 9 a 14 y tardes de 16 a 20 h.
Lugar de realización	Zaragoza: Centro Joaquín Roncal. C/ San Braulio, 5-7
Plazo de inscripción	15 de Septiembre
Importe matrícula	Colegiados Activos 90€ Colegiados Parados 60€ No Colegiados y otros Profesionales 120€

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO SOCIAL (Nivel Básico)

Presentación

La mayoría de las definiciones de la responsabilidad social de las empresas entienden este concepto como la integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores.

Ser socialmente responsable no significa solamente cumplir plenamente con las obligaciones jurídicas, sino también ir más allá de su cumplimiento invirtiendo «más» en el capital humano, el entorno y las relaciones con sus grupos de interés. La aplicación de normas más estrictas que los requisitos de la legislación del ámbito social, por ejemplo en materia de formación, condiciones laborales o relaciones entre la dirección y los/as trabajadores/as, puede tener también un impacto directo en la productividad. Abre una vía para administrar el cambio y conciliar el desarrollo social.

Objetivos

Aproximar a los/as participantes al conocimiento y análisis tanto de la relevancia actual de esta temática como de las perspectivas y enfoques sobre el papel de la empresa en el ámbito de la acción social y de la responsabilidad social de la misma.

Situarse al participante en el contexto histórico y multidimensional en el que se inscribe la acción y la responsabilidad social de las empresas con el fin de facilitar la comprensión y análisis de sus posibilidades y características.

Proporcionar al participante la legitimación necesaria para desarrollar su intervención profesional dentro de la empresa desde un conocimiento técnico específico.

Contenidos

- La Semántica de la RSE.
 - Un nuevo Lenguaje.
 - Glosario Terminológico.
- ¿Qué es la RSE?
 - El Libro Verde de la RSE.
- Las Nuevas Prácticas en el Trabajo Social.
 - La Hora de la Innovación.
- ¿Acción Social vs Responsabilidad Social?
 - Las ventajas competitivas y estratégicas.
- De la Voluntariedad a la Regulación de la RSE.
 - Catálogo Legislativo.
- La Gestión de lo Intangible: de la Ética profesional a la Ética Empresarial.
 - Deontología Profesional.
 - Buen Gobierno
- La RSE y sus grupos de interés.
 - Dimensión INTERNA.
 - Dimensión EXTERNA.
- La Comunicación de la RSE.
 - Procedimiento, Principios e Indicadores de Comunicación para la RSE:

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales.

Docente

Jesús Peiró Viana. Trabajador Social. Colegiado 748 C-LM y 4763 M Gerente Gabinete Trabajo Social "COMPROMISO SOCIAL" Experto en Responsabilidad Social de las Empresas, en Mediación Familiar, Escolar y Comunitaria. Perito Judicial.

Ficha Técnica:

Nº de horas	18 horas
Nº de plazas	20 - 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	14 Y 15 de Septiembre de 9 a 14 y de 16 a 20 horas
Lugar de realización	Zaragoza - Centro Joaquín Roncal. C/ San Braulio, 5-7
Plazo de inscripción	1 de Septiembre
Importe matrícula	Colegiados Activos 50€ Colegiados Parados 30€ No Colegiados y otros profesionales 90€

LOS DERECHOS DE LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS SOCIALES

Objetivo

Identificar los principales derechos de los usuarios de los Servicios Sociales.

Conocer el derecho al secreto profesional. En especial, el Código Deontológico y la legislación general y sectorial.

Conocer el procedimiento y formas de denuncia en violencia de género y su incidencia en la responsabilidad del Trabajador Social.

Conocer las pautas sobre cómo hacer un informe social objetivo y fiable.

Evitar responsabilidades profesionales y adquirir conocimientos que permitan una correcta utilización de los datos en la gestión y administración de la información y documentación que se adquiere y se genera en la práctica profesional de los servicios sociales.

Contenidos

→ El Derecho a los Servicios Sociales.

→ Fundamentos de los Derechos del Usuario de Servicios Sociales.

→ Catálogo de Derechos.

→ Vías de Reclamación.

→ El arbitraje y conflictos.

→ La potestad sancionadora en el ámbito de los Servicios Sociales.

Perfil del alumnado

Trabajadores Sociales de CMSS y especializados o sectoriales.

Educadores y otros profesionales de los Sociales.

Directores de Centros.

Docente

D. Francisco Cucala Campillo

Juez Magistrado. Madrid.

Colaborador de la UCA

Miembro de la Asociación de Directores y Gerentes de Servicios Sociales.

Ficha Técnica:

Nº de horas	10 horas
Nº de plazas	20 – 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	30 Y 31 de Octubre
Lugar de realización	Zaragoza. Sede del Colegio Profesional
Plazo de inscripción	30 de Septiembre
Importe matrícula	Colegiados Activos 60€ Colegiados Parados 30€ No Colegiados y otros profesionales 90€

LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJADOR SOCIAL Y VIOLENCIA FAMILIAR.

Presentación

Los Trabajadores Sociales intervenimos profesionalmente en muchos campos relacionados con menores: S. Sociales de Base, Comunitarios, especializados, AP Salud, educación, servicios de protección del menor, emergencias sociales, equipos técnicos judiciales, etc. El profesional del Trabajo Social, necesita tener conceptos claros de que hacer y de cómo actuar cuando se enfrenta a situaciones y/o casos de maltrato a menores.

Objetivos

Dar a conocer las técnicas e instrumentos que puedan servir en la intervención profesional como técnicos especialistas, como perito y como testigo ante la violencia o la negligencia con los menores y su relación con los Servicios Sociales y especialmente con el Sistema Judicial.

Contenidos

- Descripción del Sistema Judicial Español. Su funcionamiento.
- La Violencia en Menores.
- La Intervención desde el Trabajo Social en Menores: Situación de riesgo y desamparo: protección jurídica del menor, evolución de la legislación en materia de menores en España.
- Proceso de intervención ante casos de malos tratos. Factores del maltrato infantil. El trabajador social en el abordaje del maltrato.
- La intervención en abusos sexuales a menores. Análisis de los aspectos legislativos. La investigación de los abusos sexuales. Instrumentos y técnicas: la entrevista, protocolos: protocolo del NICHD y de Michigan para la realización de la entrevista en menores víctimas de abusos sexuales.
- Análisis de la declaraciones de los menores. CBCA y SVA.
- Estudio de Casos

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales y otros profesionales que intervienen y trabajan en el campo de Menores.

Docentes

Dña. Pilar Ruiz Rodríguez. Trabajadora Social.
Juzgados de Logroño.

Ficha Técnica:

Nº de horas	24 horas (6 horas no presenciales)
Nº de plazas	20 - 25 (mínimo para la realización del curso 20 personas).
Fechas y horario	4 - 5 y 6 de Noviembre (Huesca) de 9 a 15 horas. 2 - 3 - 4 de Diciembre (Zaragoza) de 9 a 15 horas
Lugar de realización	Huesca. Centro de Formación de la CAI Zaragoza. Sede del Colegio Profesional.
Plazo de inscripción	Hasta el 10 de Octubre
Importe matrícula	Colegiados Activos 90€ Colegiados en Paro 50€ No Colegiados y otros Profesionales 150€

MODULO DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL I

Presentación

Dentro de la profesión en Aragón, nos encontramos con dos realidades diferentes los profesionales que ejercen y los que dejaron la profesión y necesitan incorporar de nuevo al ejercicio, desde esta acción formativa se pretender dar a los profesionales unos contenidos teóricos-prácticos de mayor interés para la práctica.

Objetivos

Conocer aspectos más específicos de la práctica del Trabajo Social Sanitario donde la presencia e incidencia de la profesión es destacada e importante.

Favorecer un espacio más especializado de formación y actualización profesional.

Dar una formación en experiencias y herramientas de diferentes ámbitos de intervención del profesional del Trabajo Social.

Contenidos

Trabajo Social Sanitario.

→ Sesión 1: Trabajo Social en Atención Primaria. (5 horas)

→ Sesión 2: El Trabajo Social en el ámbito hospitalario(5 horas)

→ Sesión 3: Salud Mental. Programas (5 horas)

→ Sesión: (5 horas)

Perfil del alumnado

Trabajadores/as Sociales que necesiten actualizarse en el modulo programado.

Profesionales con escasa o ninguna experiencia profesional.

Docentes

Dña. Marisa Juan German. Trabajadora Social. Centro Atención Primaria. Huesca

Dña. M^a Jesús Ballestin. Trabajadora Social. Hospital Clínico Universitario. Zaragoza

Dña. Carmen Castan. Trabajadora Social. Vicepresidenta de la Asociación de Rehabilitación Psicosocial de Aragón.

Dña. Pilar Lahoz. Trabajadora Social. Hospital San Juan de Dios. Zaragoza

Ficha Técnica:

Nº de horas	20 horas
Nº de plazas	15-20 (mínimo para realizar cada modulo 15 personas)
Fechas y horario	16-17-18-19 Noviembre de 4 a 21 horas
Lugar de realización	Zaragoza: Colegio Profesional de Trabajo Social. C/ Conde Aranda 43.Entl.
Plazo de inscripción	Hasta el 1 de Noviembre
Importe matrícula	Colegiados 30€ No colegiados 60 €

TRABAJO SOCIAL ANTE CATÁSTROFES Y ACCIDENTES GRAVES PARA AGRUPACIONES DE VOLUNTARIOS DE PROTECCIÓN CIVIL DE ARAGÓN

Presentación

El Colegio Profesional tiene firmado un Convenio de Colaboración con Departamento de Política Territorial, Justicia e Interior. Dirección General de Interior del Gobierno de Aragón firmado el 14 de septiembre de 2005 por el cual el Colegio Profesional se compromete a dar una formación básica a las Agrupaciones de Voluntarios de Protección Civil de Aragón con la finalidad de informar y formar a la Red de Emergencias de la intervención desde la profesión en situaciones de Grandes Emergencias y catástrofes.

Objetivos

Informar sobre la intervención del Trabajador Social en grandes Emergencias y dentro de la Ley de Protección Civil de Aragón.

Encastrar nuestra intervención dentro del Marco Legislativo de la Intervención social en emergencias. Recursos desde la Profesión.

Contenidos

- Los Servicios Sociales como estructura antes las situaciones de emergencia social en grandes catástrofes.
- El Sistema de Servicios Sociales .Marco Legislativo.
- Los Servicios Sociales como estructura en las grandes emergencias. Prestaciones desde los Servicios Sociales en las grandes emergencias.

Perfil del alumnado

Voluntarios de la Agrupaciones de Voluntarios de Protección Civil de Aragón

Docentes

Ángel Luis Arricivita Amo. Trabajador Social. AP: Salud Huesca.

Araceli Escartín Santolaria. Trabajadora Social. Comarca del Alto Gallego

M^a José Gil Blasco. Trabajadora Social. Coordinadora de Programas del Colegio Profesional de Trabajadores Sociales de Aragón.

M^a Ángeles Jiménez Martínez. Trabajadora Social Coordinadora Grupos de Emergencia del Colegio de Trabajadores Sociales de Aragón.

Ficha Técnica:

Nº de horas	10 horas
Horario	9 a 14 h y 16 a 21 h
Nº de plazas	Abierto a los componentes de las Agrupaciones
Fechas y	6 de Junio en Boltaña.Huesca
Lugar de realización	10 de Julio en Illueca.Zaragoza 23 de Mayo en Jaca.Huesca 24 de Octubre en Barbastro.Huesca Epila.Zaragoza (por confirmar). Ejea de los Caballeros.Zaragoza (por confirmar) Valderrobles.Teruel (por confirmar) Andorra.Teruel (por confirmar)
Importe matrícula	Gratuita

SERVICIO PARA SUPERVISIÓN – DE GRUPO, EQUIPOS E INDIVIDUAL

PRESENTACIÓN

La Supervisión es un método de reflexión en los Trabajadores Sociales. Cada día las expectativas crecen y en el día a día falta tiempo para detenerse y reflexionar. En este curso se presentan diferentes métodos de reflexionar sobre casos, problemas concretos dentro de los equipos. Un método de asesoramiento estructurado y sistematizado es la intermisión, axial como aspectos de mediación y otros métodos de comunicación.

Por supervisión entendemos la reflexión acerca del quehacer cotidiano.

Junto a la idea de un modelo de aprendizaje sobre los fundamentos de la comunicación, durante las sesiones de supervisión trabajamos con distintas metodologías según nuestra línea de formación que son “el análisis transaccional”, “la teoría sistemas” y “la gésalt”.

GRUPOS

Supervisión grupal

Con este supervisión grupal pueden participar Trabajadores Sociales, Educadores o Psicólogos que quieren prevenir conflictos y malestar en el trabajo. El grupo trabaja temas de los participantes para mejorar la calidad de las relaciones laborales.

Objetivos

- fortalece la autonomía personal
- desarrollar alternativas de actuación en el ámbito profesional.
- fomenta las habilidades personales
- favorece el proceso de desarrollo y de reflexión
- buscar soluciones en casos conflictivos

Supervisión de equipo

Con esta supervisión de equipo ofrecemos un espacio de trabajar temas que surgen en un equipo. Todo los Trabajadores Sociales, Educadores o Psicólogos u otros que forman parte del equipo pueden participar para prevenir conflictos y malestar en el trabajo. El equipo trabaja temas de los participantes para mejorar la calidad de las relaciones laborales.

Objetivos

- fortalece la autonomía personal.
- desarrollar alternativas de actuación en el ámbito profesional.
- fomenta las habilidades personales.
- favorece el proceso de desarrollo y de reflexión.
- buscar soluciones en casos conflictivos.

Supervisión individual

La supervisión individual se dedica a profesionales que quieren reflexionar sobre su manera de trabajar y dirigir. Esta forma de supervisión se dedica sobre todo a personas que cargo de liderar y dirigir personas y equipos.

Objetivos

- fortalece la autonomía personal.
- desarrollar alternativas de actuación en el ámbito profesional.
- fomenta las habilidades personales

Docentes

Dña. Susanne Rieger.
Trabajadora Social .Socióloga y Supervisora.
Directora del Instituto Indiólogo.
Instituto de Formación y Desarrollo Profesional y Personal.
Barcelona.

Ficha Técnica:

Nº de horas	Grupo: sesiones de 1,5h (16-17.30) Equipo: sesiones de 1,5h, (16-17.30h) compromiso de frecuentar 5 sesiones seguidas Individual: Por concretar
Nº de plazas	Supervisión grupal: Composición del grupo – Como mínimo 6 personas – máximo 10 personas Supervisión de equipo: a demanda Supervisión individual: a demanda
Fechas	Supervisión grupal: 24 de marzo y 20 de abril. a concretar en función de la disponibilidad de fecha de cada equipo. Supervisión de equipo: 4 de abril, 11 de mayo, 1 de junio, 17 de septiembre a concretar en función de la disponibilidad de fecha de cada equipo. Supervisión individual: por concretar
Lugar de Realización	Zaragoza. Sede del Colegio Profesional / Conde Aranda 43.
Importe matrícula	Supervisión grupal Precio: 35€/por persona Supervisión de equipo Precio: 160€ por equipo/ sesión Supervisión individual: 60€/ 1h

* Para cualquier aclaración o consulta podeis dirigidos por [@](#) o por telefono al Colegio Profesional y preguntar por la Coordinadora de Programas.

Jornadas

2009

Jornada Técnica de Trabajo Social Sanitario

Fecha

22 de Octubre

Lugar

Centro Joaquin Roncal. Fundación CAI-ASC. C/ San Braulio, 5 - Zaragoza -

II Jornadas de Trabajo Social y Voluntariado en Grandes Emergencias.

Fecha

1 Y 2 de Octubre

Lugar

Jaca

Se dará mas información en la circular del Colegio Profesional.

*Observatorio de Servicios Sociales
y Política Social*

2009

“Los Servicios Sociales desde la Perspectiva de Género”

Fecha

11 de diciembre

Lugar

Centro Joaquin Roncal. Fundación CAI-ASC. C/ San Braulio, 5 - Zaragoza -

Se dará mas información en la circular del Colegio Profesional.



Acciones de Intercambio

ZARAGOZA

DROGODEPENDENCIAS Y ADICCIONES

Septiembre 28-29 y 30 (se enviará programa)

VIVIENDA Y TRABAJO SOCIAL

Diciembre 14-15 y 16 (se enviará programa)

TERUEL

TRABAJO SOCIAL SANITARIO – Septiembre *

- Sesión 1: Trabajo Social y Atención Primaria.
- Sesión 2: El Trabajo Social en el ámbito hospitalario.
- Sesión 3: Salud Mental. Programas.

Profesionales

Victoria Herrando Vicente. Trabajadora Social de Media Estancia de Hospital de Rehabilitación Psicosocial de Teruel

M^a Eugenia Pérez Colón. Trabajadora Social Hospital Sociosanitario San José.

Belén Plaza Baquedano. Trabajadora Social Hospital General Obispo Polanco.

Teresa Marco Bes y Mercedes Muñoz León. Trabajadora Social de Atención Primaria.

TRABAJO SOCIAL Y TERCERA EDAD – Octubre *

- Sesión 1: Trabajo Social y Dependencia (5 horas)
- Sesión 2: Tutela y Defensa Judicial de Adultos en la CA. De Aragón (5 horas)
- Sesión 3: Los Servicios de Proximidad para las personas Mayores desde los SS Comunitarios (por confirmar).

Profesionales:

Carmen Lozano Munet. Trabajadora Social y Jefa de Sección de Centros y Dependencia de IASS
Rosa Layunta Martínez. TS y valoradora de dependencia en Departamento de Servicios sociales y Familia.

Ana M^a Gracia Merle. Trabajadora Social y Jefa de Sección de tutela de Adultos IASS.

* Se confirmará programa y lugar de celebración.

HUESCA

TRABAJO SOCIAL SANITARIO

(Se mandará programa con fechas y lugar de celebración)

**CENA ANUAL – ENCUENTRO COLEGIAL
“Un Trabajo Social por los Derechos Humanos ”**

Fecha

10 de Diciembre

Se dará mas información en la circular del Colegio Profesional.

**SEMINARIO DE ANÁLISIS E INTERCAMBIO SOBRE INMIGRACIÓN,
INTERVENCIÓN Y TRABAJO SOCIAL**

Fecha

Junio 2009

Lugar

Zaragoza

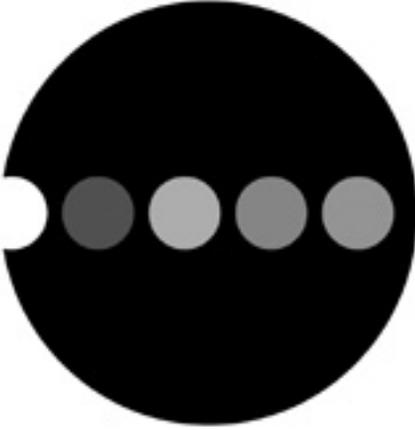
Fecha

Octubre 2009

Lugar

Huesca

Se dará mas información en la circular del Colegio Profesional.



Zaragoza. Del 6 al 8 mayo 2009. Auditorio Palacio de Congresos

XI CONGRESO ESTATAL
DE TRABAJO SOCIAL

**Trabajo social:
sentido y sentidos**



XI Congreso Estatal de Trabajo Social

solicitud formulario de inscripción

13

Para acudir al Congreso Estatal de Trabajo Social, rellena el formulario de inscripción en www.trabajosocialaragon.es

Si no te fuera posible acceder mediante web, rellena la ficha adjunta y envíala al fax 976 28 24 50. Nosotro te haremos llegar el formulario de inscripción para rellenar y enviar a:

• **Viajes El Corte Inglés.**

División de Congresos, Convenciones e Incentivos

C/ Camión Aznar, n.º 5

50004 Zaragoza

Tel.: 976 46 96 28

Fax: 976 28 24 50

E-mail: congresos_zaa@viajesecies

CUOTAS DE INSCRIPCIÓN

	12 de enero - 8 de marzo	9 de marzo - 12 de abril
COLEGIADOS/AS	190 €	235 €
NO COLEGIADOS/AS	275 €	300 €
OTROS PROFESIONALES	275 €	300 €
ESTUDIANTES DE TRABAJO SOCIAL	190 €	235 €

Los estudiantes de Trabajo Social deberán acreditarlo con un certificado emitido por la universidad correspondiente o, en su defecto, la matrícula.

Fecha límite de inscripción: 12 de abril de 2009.

Por favor, rellena los datos con mayúsculas.



XI Congreso Estatal de Trabajo Social

solicitud de inscripción

BOLETÍN DE PREINSCRIPCIÓN AL CONGRESO ESTATAL DE TRABAJO SOCIAL Zaragoza, del 6 al 8 de mayo de 2009

DATOS PERSONALES

APELLIDOS			
NOMBRE	DNI / NIE		
DIRECCIÓN	C.P.		
POBLACIÓN	PROVINCIA	PAÍS	
TELÉFONO	FAX	MÓVIL	
E-MAIL			

Los datos personales incluidos en este documento son de carácter confidencial. De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, el titular de estos datos podrá ejercer su derecho de acceso, rectificación y cancelación solicitándolo por escrito a Viajes El Corte Inglés, S. A. Servicios Centrales - Depto. de Organización y Métodos, Avda. de Cantabria, 51, 28042 Madrid.

Cuestionario de Necesidades Formativas

2009

“Vive para aprender y aprenderás a vivir”. Proverbio portugués

COLEGIO PROFESIONAL DE TRABAJADORES SOCIALES DE ARAGÓN

SECTOR / AREA DE TRABAJO

DATOS BÁSICOS

PROFESIONAL EN

Activo		Desempleo		Ejerciendo otra profesión (Cuál)	
--------	--	-----------	--	-------------------------------------	--

VALORACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS OFERTADAS EN 2009

Aspectos de interés	Valoración cualitativa	Propuestas de mejora
Acciones formativas en general		
Contenidos de los mismos		
Información y publicidad de la oferta		
Adecuación de fechas, horarios		
Localidades de realización y Espacios físicos donde se lleva a cabo		
Precio y/o Tarifas de la Formación		

+ >>

Docentes o Formadores		
Materiales entregados y Medios didácticos utilizados		
Otras sugerencias y aspectos no contemplados		

VALORACIÓN DE LAS ACCIONES DE INTERCAMBIO Y TÉCNICAS OFERTADAS EN 2009

Aspectos de interés	Valoración cualitativa	Propuestas de mejora
Acciones Formativas Modulos de Actualización Profesional		
Servicio de Supervisión		
Ciclo de "Mirándonos"		
Observatorio de Política Social y Servicios Sociales		
Jornadas		

NECESIDADES FORMATIVAS

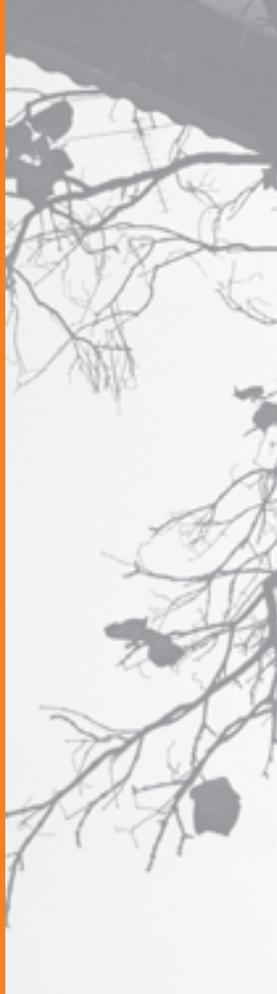
Temas específicos sobre los que deseas formarte en 2010	Contenidos de mayor interés	Propuestas de profesorado, condiciones de la formación u otras ideas

CUMPLIMENTA EL CUESTIONARIO Y ENVIALO AL COLEGIO PROFESIONAL POR EMAIL:
aragonbib@cgtrabajosocial.es, ANTES DEL 10 DE DICIEMBRE de 2009

GRACIAS POR TU COLABORACION:
JUNTAS/OS SOMOS, PODEMOS, SABEMOS Y CONSTRUIMOS MÁS

*«Todas las cosas son imposibles
mientras lo parecen»*

Concepción Arenal



Más información

tel. 976 44 26 33
fax 976 28 48 39

Conde Aranda, 43, entlo. izq.
50004 Zaragoza

aragon@cgtrabajosocial.es
www.trabajosocialaragon.es
www.cgtrabajosocial.es/aragon

Patrocinan y colaboran: