

## **LISTADO DE TEMAS IMPORTANTES PENDIENTES ó lo que es lo mismo, el desencanto de una minilegislatura recibida con ilusión y que acaba ... AUNQUE ESPERAMOS QUE SE PONGAN EN SERIO (LOS POLÍTICOS) Y ENMIENDEN EN LA SIGUIENTE.**

La **sostenibilidad sistema geroasistencial** es el nudo gordiano fundamental y primer tema que ASCAD puso sobre la mesa de la entonces recién estrenada e ilusionante administración que venía de ser muy crítica con el anterior gobierno. Se ve que el tema se olvidó ahí encima de la mesa porque lo evidente es que no se ha priorizado nada para su gestión. Recordemos cuales serían algunos contenidos tanto materiales como funcionales a poner en cuestión para la sostenibilidad del sistema:

**1.- Racionalización de los profesionales:** algunos son inadecuados, otros en exceso,... déficit en los más importantes, es básico contemplar dar libertad a los centros según sus propios modelos asistenciales. El tema es vital y no vale mantener "parches", como el Windows pero en cutre, como un corsé en los porcentajes de horas según la dependencia y la diferente oferta profesional que puede participar en el sector. Lo que es alrededor del 65% del presupuesto económico de un centro merece un estudio serio para su racionalización y más en los tiempos actuales. No se pueden ni deben hacer recortes sin previamente detectar y corregir los derroches y puntos débiles del sistema. Esto no es la gestión que necesita el sector. ASCAD ha hecho propuestas en esta línea.

**2.- Ambigüedad peligrosísima en las infracciones y sanciones de la Llei de Serveis Socials:** Es absolutamente imprescindible un desarrollo reglamentario limando las verdaderas sandeces de la Llei en estos capítulos. Hay que adecuarla más al derecho e incorporar sus principios básicos así como sincronizarla con contenidos de leyes marco como lo son, p.e. en el ámbito laboral: categorías profesionales, polivalencias... y no hablemos la facilidad de sanciones con amenaza de inhabilitación profesional porque da auténtico miedo y pavor. Convierte a los directores en una especie en peligro de extinción con sanciones irracionales muy severas que no tienen parangón en ninguna otra profesión. ASCAD ha presentado un completo estudio al respecto.

**3.-Tema inspección:** Va de la mano del anterior. No puede seguir así, es urgente y vital para los profesionales, los centros, las empresas y la evolución de las tendencias asistenciales. Lo es para el propio sistema geroasistencial eliminar radicalmente el subjetivismo de la acción inspectora. Nosotros, ASCAD, hemos propuesto el check list y replantearla hacia una vertiente más constructiva. Aquí se está modelando un sistema geroasistencial a golpe de acta de inspección y sin rumbo político de objetivos. La progresiva necesidad geroasistencial con el envejecimiento de la población, el cambio radical del perfil del dependiente institucionalizado y asumir el reto conjuntamente, si ó sí, como una verdadera "empresa y compromiso" del conjunto de la sociedad civil pasa por tener instrumentos modernos y con filosofía adecuada a los tiempos actuales. ¡Que gran oportunidad y tiempo se ha perdido!. El Conseller que se decida a afrontar este tema tendrá el respaldo incondicional del sector empezando por nuestra asociación.

**4.-Escenario kafkiano del sistema de pagos:** aquí hay temas varios que van desde los diferentes tipos de IVA a la excesiva burocratización de las cuotas a abonar por las partes. Y no hablemos de los impagos a los dependientes... y por extensión a los

centros. Aconsejo a todo el mundo la lectura del acta de la comparecencia parlamentaria de este mes de agosto pasado. No tiene desperdicio. Es un auténtico best-seller. ASCAD se posicionó inequívocamente al lado de lo que le corresponde: las personas, la atención a los residentes.

**5.- Transformación del director de los establecimientos en "el agónico cobrador del frac"**: nos hacen ir detrás del euro por receta, detrás del cobro de las diferencias en las modificaciones PIA'S, detrás de la administración para que cumpla con sus obligaciones económicas para con los dependientes ingresados, detrás de las familias que se columpian de la propia tardanza administrativa en la resolución de los expedientes. El director es el epicentro del sistema geroasistencial sobre el que pivota algo tan serio como es la atención a las necesidades de las personas, su coordinación y su complejidad. No somos el pito del sereno del funcionario de turno que solo se le ocurren deberes que no nos tocan.

**6.- Consell de Participació, "cum laude al sin sentido"**: en su concepción, y por analogías a otros consells con más estabilidad de sus miembros (p.ej. escolares), para nosotros es casi tan difícil como pintar líneas en el agua. En nuestros centros este tipo de consell impuesto solo tiene fisuras, donde los residentes componentes del mismo tienen rotaciones altísimas por causas biológicas... porque la rotación de estas estancias a aumentado estadísticamente hablando, y además, los familiares se van cuando no tienen vinculación biológica al centro, donde es imperativo -suponemos por su importancia- invitar a la administración al consell del centro... pero esta ni viene ni se la espera, donde se somete al centro en un sistema electoral continuo más complejo que las elecciones sindicales de una multinacional. Quien ha hecho esto no tiene el conocimiento de que es y hacia donde va el mundo residencial con cuartas edades, altas dependencias, rotación vertiginosa... Por no hablar de los manuales de instrucciones y los fantásticos mails con aclaraciones posteriores que no nos dejan de llover.

**7.- Redefinición de condiciones materiales y funcionales**: salir de la calidad oficial, abrise asistencialmente hablando y centramos en las "calidades" en plural, en sus diferentes conceptos atendiendo también lo que para el individuo es "su proyecto vital ó la percepción de lo que quiere hacer". Las tendencias de los centros geroasistenciales deben ser plurales pero... son casi inviables de experimentar porque la rigidez normativa actual lo hace casi imposible. (ej: atención centrada en la persona)

**8.- Sistemas de relación y comunicación con el sector**: La oficialidad de las comunicaciones con el sector al final se concretan básicamente en llamadas telefónicas de "alguien" de la administración a "alguien" de una patronal para que esta se transforme en el Granma de difusión pública, vamos, la consagración del rumor en panfleto propagandístico con membrete de patronal. ¡Con los equívocos y malas interpretaciones a que esto ha dado lugar!. Coloquialmente hablando, la Conselleria se ha instalado en hacer correr "rumores" entre dos "amigas". Aquí no hay ni un triste papel con un membrete que de una información ó posición oficial y con la firma de un responsable. Aquí las instrucciones se pasan de palabra a unos círculos determinados y con eso nos pensamos, se piensa la administración, que TODO el sector está informado y hay que tener cuidado porque en según que fotos es mejor no salir. Esto es muy muy serio. Estamos hablando de si la administración hará efectivos pagos ó no, de si las

empresas tiene tiempo de aplazar cuotas ó no, de si deben pactar aplazar pagos con proveedores ó no, de si deben pedir ayuda para atender a los ancianos a las familias ó no, de si podrán pagar nóminas ó no, si pueden pagar la luz ó no, si han de transformarse en ONG'S rápidamente ó no. Hablamos de eso y para eso tiene que salir alguien y decirlo, tienen que comunicarnos por escrito si hay aplazamiento y en que fecha se harán efectivos los pagos. Va en su nomina,... que suponemos que sí la cobran puntualmente.

Las mesas de "relación sectorial" de amigos-consejeros-expertos del sector hacia la consellería se ha ido concretando y así tenemos en ellas, entre otros, a los receptores de "llamaditas" y los convenientemente llamados a palacio para dar a "oler" moqueta. El sector real, los profesionales, el que cobra tarde y mal, el que esta al límite, el que está lleno de voluntarismo, el que hace un esfuerzo cada mañana, el que les salva el ....., pues ese es el gran olvidado de las acciones de BSiF, a este solo se le da demagogia, impagos, inspecciones y miedo. No hay ni una sola acción fuera de esta línea. Es triste. A estas mesas hay que darles un replanteo urgente y necesario.

Todos estos temas están desde el primer día expuestos en la conselleria y han tenido, quien sea, una gran "habilidad" en su manejo... para explotarle algunos sobre la mesa del Conseller y encima chamuscarle el flequillo políticamente hablando. Era una Conselleria ilusionante para lucirse, para sacar brillo a la gestión del conjunto del Govern y se ha convertido en la del record de las comparecencias parlamentarias,... PIRMI, dependencia... icosas veredes!.

Podríamos extendernos en más temas pero ireis teniendo noticias de ellos en estos días.

Pero bueno, unos y otros estamos aquí para rectificar y trabajar y los directores no nos rendimos fácilmente, no es fácil hacernos hincar la rodilla y el desaliento lo liberamos al minuto siguiente porque **MILES de personas absolutamente frágiles dependen directamente de nuestras decisiones -y algunos cientos de miles indirectamente también-** y del equilibrio de nuestro trabajo, y ya sabéis, desde la libertad de que nos hace libres seguimos ofreciéndonos para hacer lo que sabemos: trabajar, aportar compromiso y propuestas desde la experiencia y la primera línea de observación y realidad geroasistencial. Metafóricamente hablando no nos hace falta un plato de lentejas y no somos rencorosos, el objeto de nuestro trabajo no nos permite estas debilidades tan "mundanas" y por enésima vez estamos prestos para aportar nuestro conocimiento a quien quiera hacernos una "llamadita" para escucharnos y trabajar ellos y nosotros ,... pero en serio sin perder mucho el tiempo porque no queda ni tiempo, ni recursos y la situación no es ya de límite,... es excesivamente tensa y expensiva.

Por ASCAD,  
Andrés Rueda